



CONFINDUSTRIA BERGAMO

La domanda di lavoro e le competenze a Bergamo: opportunità per un approccio di sistema

Bergamo, 30 marzo 2022

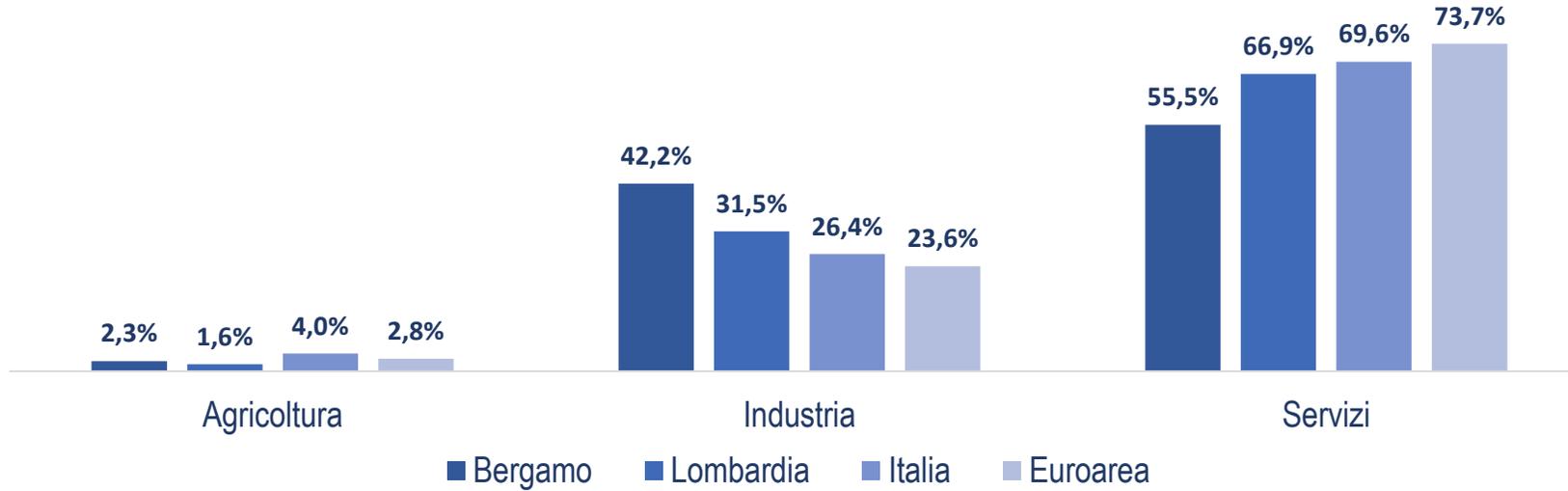
Sara Pavesi
Responsabile Education



NUMERI CHIAVE SULL'INDUSTRIA A BERGAMO

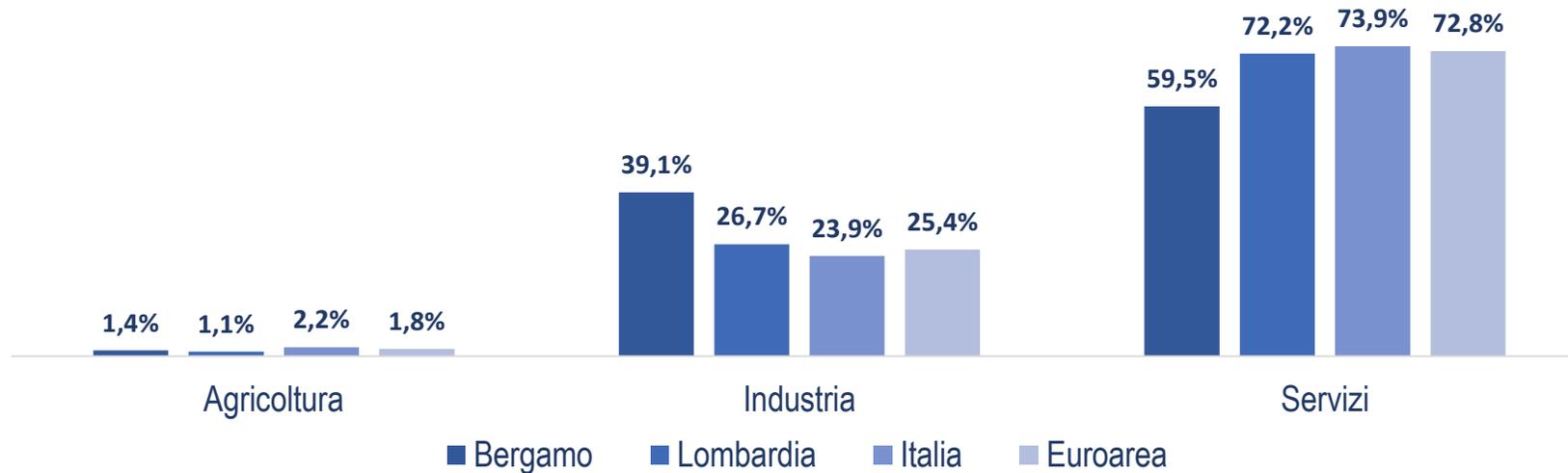


% occupati sul totale



Fonte: Centro Studi Confindustria Bergamo su dati ISTAT/Eurostat riferiti al 2020 (Gennaio 2022)

% valore aggiunto sul totale



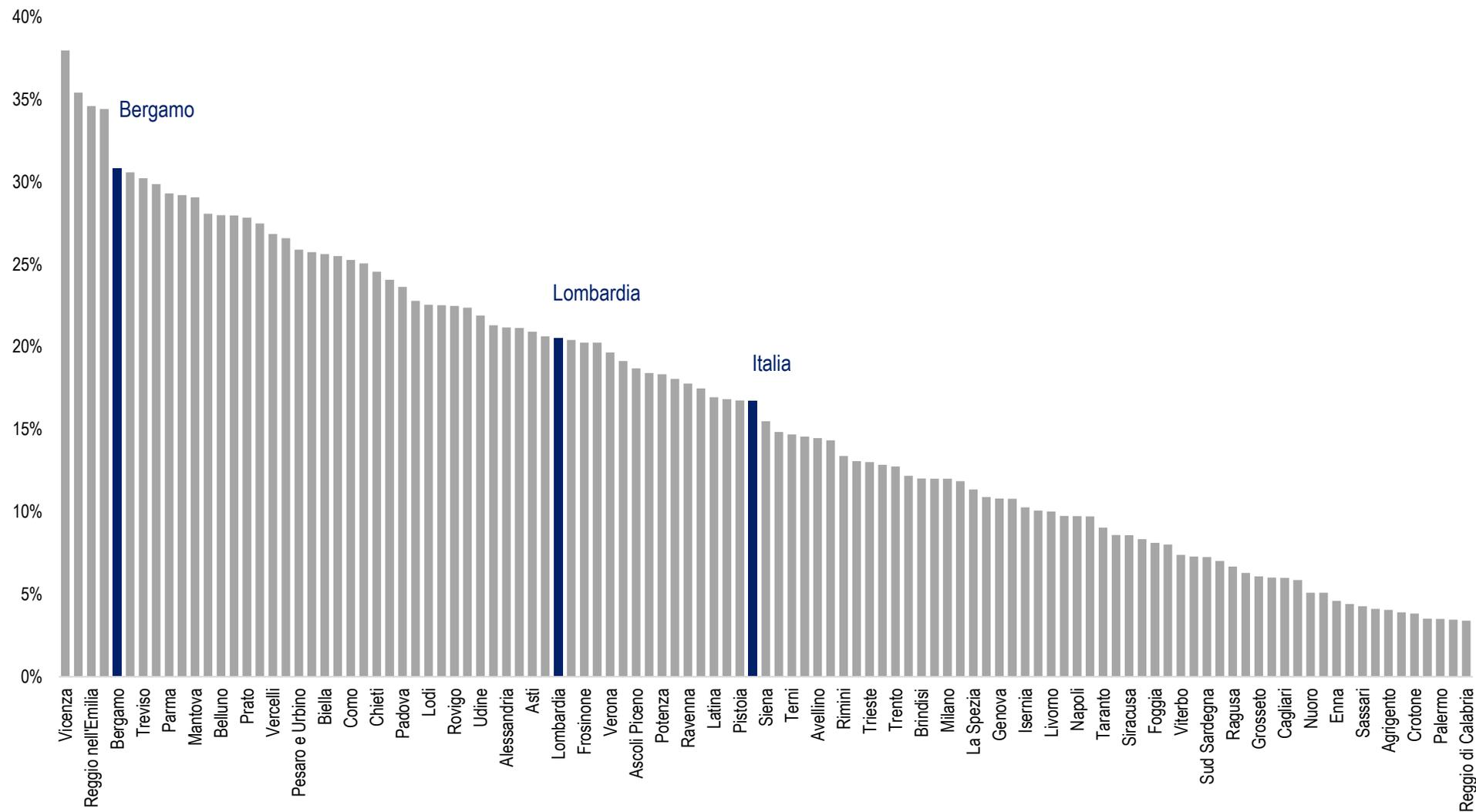
Fonte: Centro Studi Confindustria Bergamo su dati ISTAT/Eurostat riferiti al 2018 (Gennaio 2022)



Bergamo è la quinta provincia in Italia per specializzazione manifatturiera

■ Indice di specializzazione per valore aggiunto (2018)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat



Ranking Europeo: i territori manifatturieri

		NUTS 3 (>25%; >25%)	V.A. totale 2018 (mln €)
1	ITC47	Brescia	38.866
2	ITC46	Bergamo	33.654
3	ITH32	Vicenza	26.700
4	ITH34	Treviso	26.423
5	ITH54	Modena	24.664
6	ITC41	Varese	24.128
7	DE112	Böblingen	23.337
8	DE115	Ludwigsburg	22.984
9	CZ020	Stredoceský kraj	21.552
10	DE113	Esslingen	20.558
11	DE913	Wolfsburg	20.220
12	CZ080	Moravskoslezský kraj	17.584
13	ITH53	Reggio nell'Emilia	17.382
14	DE118	Heilbronn, Landkreis	17.147
15	DE134	Ortenaukreis	15.872
16	DEA42	Gütersloh	15.871
17	DE211	Ingolstadt	15.569
18	DEA58	Märkischer Kreis	13.840
19	DE116	Rems-Murr-Kreis	13.570
20	DE11D	Ostalbkreis	12.658

		NUTS 3 (>25%; >25%)	V.A. manifatturiero 2018 (mln €)
1	DE913	Wolfsburg	15.618
2	DE112	Böblingen	12.969
3	ITC47	Brescia	11.610
4	DE211	Ingolstadt	11.081
5	ITC46	Bergamo	10.369
6	ITH32	Vicenza	10.140
7	DE115	Ludwigsburg	8.832
8	ITH54	Modena	8.491
9	CZ020	Stredoceský kraj	8.127
10	ITH34	Treviso	7.988
12	DEB34	Ludwigshafen am Rhein	7.509
11	DE118	Heilbronn	7.288
13	DE113	Esslingen	6.813
15	ITC41	Varese	6.631
16	DEA58	Märkischer Kreis	6.360
17	DEA42	Gütersloh	6.266
18	ITH53	Reggio nell'Emilia	6.016
14	CZ080	Moravskoslezský kraj	5.984
19	DE11d	Ostalbkreis	5.492
20	DE134	Ortenaukreis	5.017

Limitando l'analisi ai soli 204 «territori manifatturieri» (dove sia l'occupazione che il valore aggiunto della manifattura sono superiori al 25%), allora Bergamo è davvero una «manifattura d'Europa»:

**2^a per il
Valore aggiunto totale**

**5^a per il
Valore aggiunto manifatturiero**

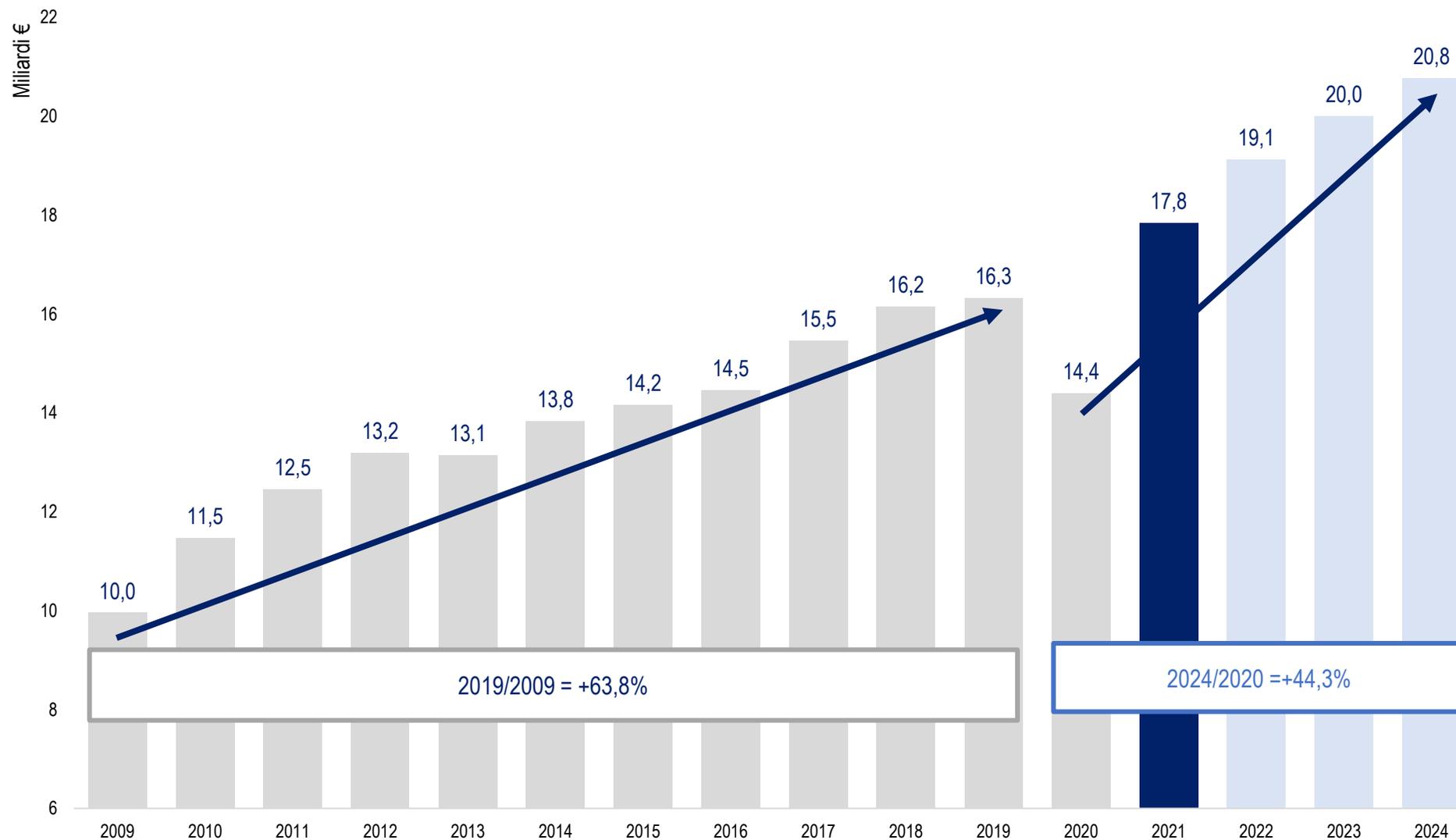
DIVERSIFICAZIONE : MOLTA MECCANICA, MA ANCHE CHIMICA, GOMMA/PLASTICA E TESSILE

	Imprese 2020		Ricavi delle Vendite 2020 (mln€)		Valore aggiunto 2020 (mln€)		Occupati 2020	
Metallurgia e Siderurgia	1.342	31,1%	6.109	20,6%	1.914	22,7%	28.509	24,3%
Macchinari e Veicoli	878	20,3%	7.200	24,2%	2.025	24,0%	27.712	23,6%
Chimico e Farmaceutico	173	4,0%	4.051	13,6%	988	11,7%	9.015	7,7%
Gomma e Plastica	380	8,8%	3.175	10,7%	929	11,0%	12.775	10,9%
App. elettrica e Elettronica	274	6,3%	2.731	9,2%	739	8,8%	10.161	8,7%
Tessile e Abbigliamento	357	8,3%	1.917	6,5%	534	6,3%	11.335	9,7%
Alimentare	172	4,0%	1.310	4,4%	313	3,7%	4.252	3,6%
Carta e Legno	428	9,9%	1.182	4,0%	314	3,7%	6.111	5,2%
Altri Settori	313	7,3%	2.029	6,8%	679	8,1%	7.517	6,4%
	4.317	100,0%	29.703	100,0%	8.436	100,0%	117.387	100,0%

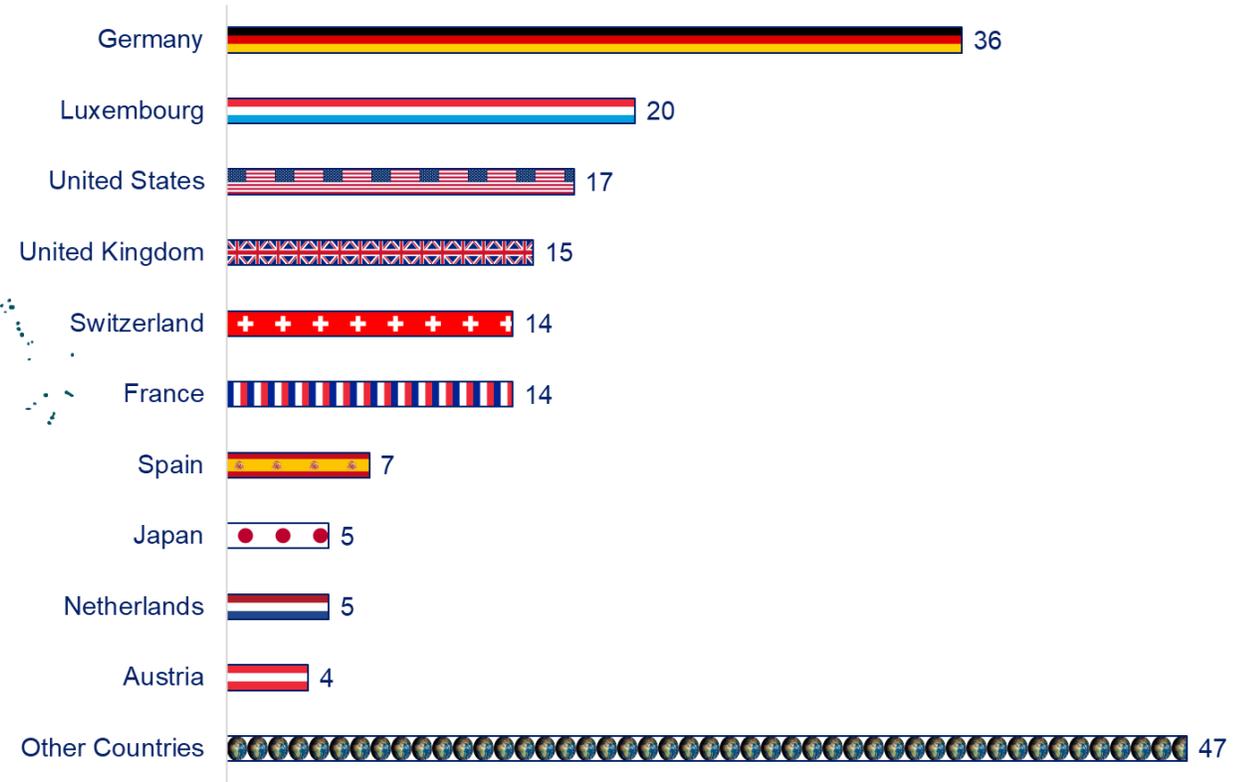
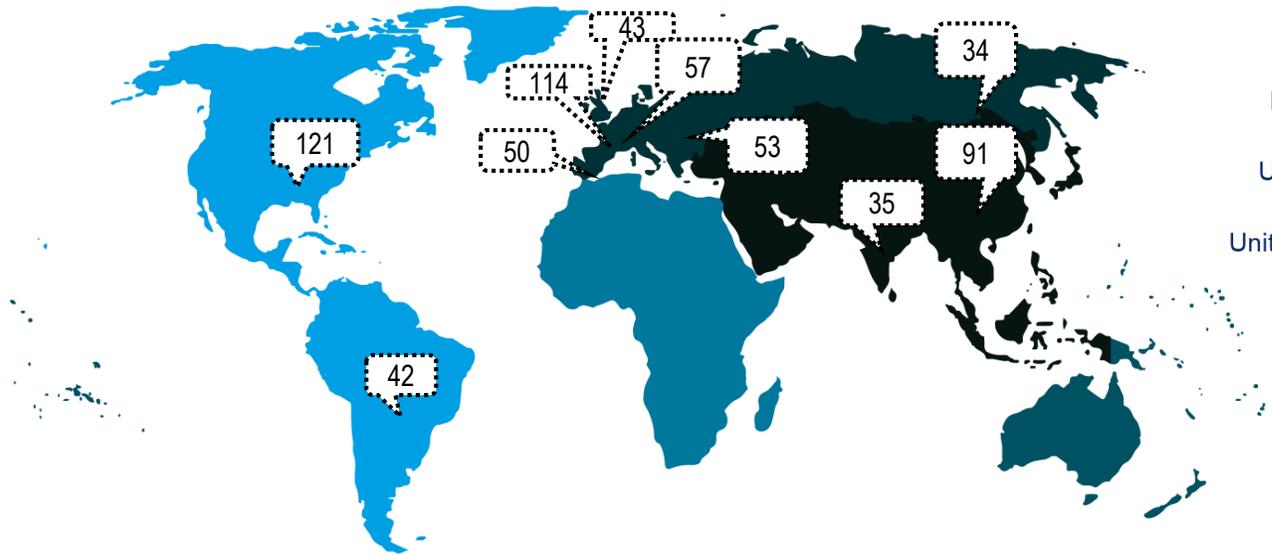
Bergamo, la performance dell'export: la 6° provincia italiana

■ Valore totale 2009-2020 (miliardi €) ■ stima 2021 ■ previsioni 2022-2024

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat e Prometeia SEL data (Ottobre 2021)



Una manifattura globale: il presidio delle GVC e l'attrazione di investimenti esteri



290 società manifatturiere di Bergamo controllano (con una quota superiore al 25%) 1.160 unità straniere in 89 Paesi, principalmente USA, Francia, Cina, Germania, Romania, Spagna, UK, Brasile, India e Russia.

184 società manifatturiere di Bergamo sono controllate (per oltre il 51%) da imprese estere provenienti da 39 Paesi, che in Italia fatturano 14,5 mld € (2018) e occupano 33.893 addetti (2018)

L'industria a Bergamo: take away

- Bergamo è un territorio speciale: è uno dei (pochi) territori con una vocazione manifatturiera
- L'industria è competitiva a livello europeo e internazionale
- Non esiste un tipo prevalente di industria, ma ci sono più specializzazioni
- La centralità, oltre che nella tecnologia, è anche nell'apertura internazionale delle imprese





IL MERCATO DEL LAVORO

Un mercato del lavoro performante

■ Tasso di disoccupazione (2020) ■ Tasso di disoccupazione 15-29 (2020)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Gennaio 2022)

25%

Il tasso di disoccupazione a Bergamo è il migliore della Lombardia in tutte le componenti (M, F, T, giovani) ed è tra i migliori d'Italia (1° per il tasso globale e per quello femminile, 2° per il tasso giovanile e per quello maschile)

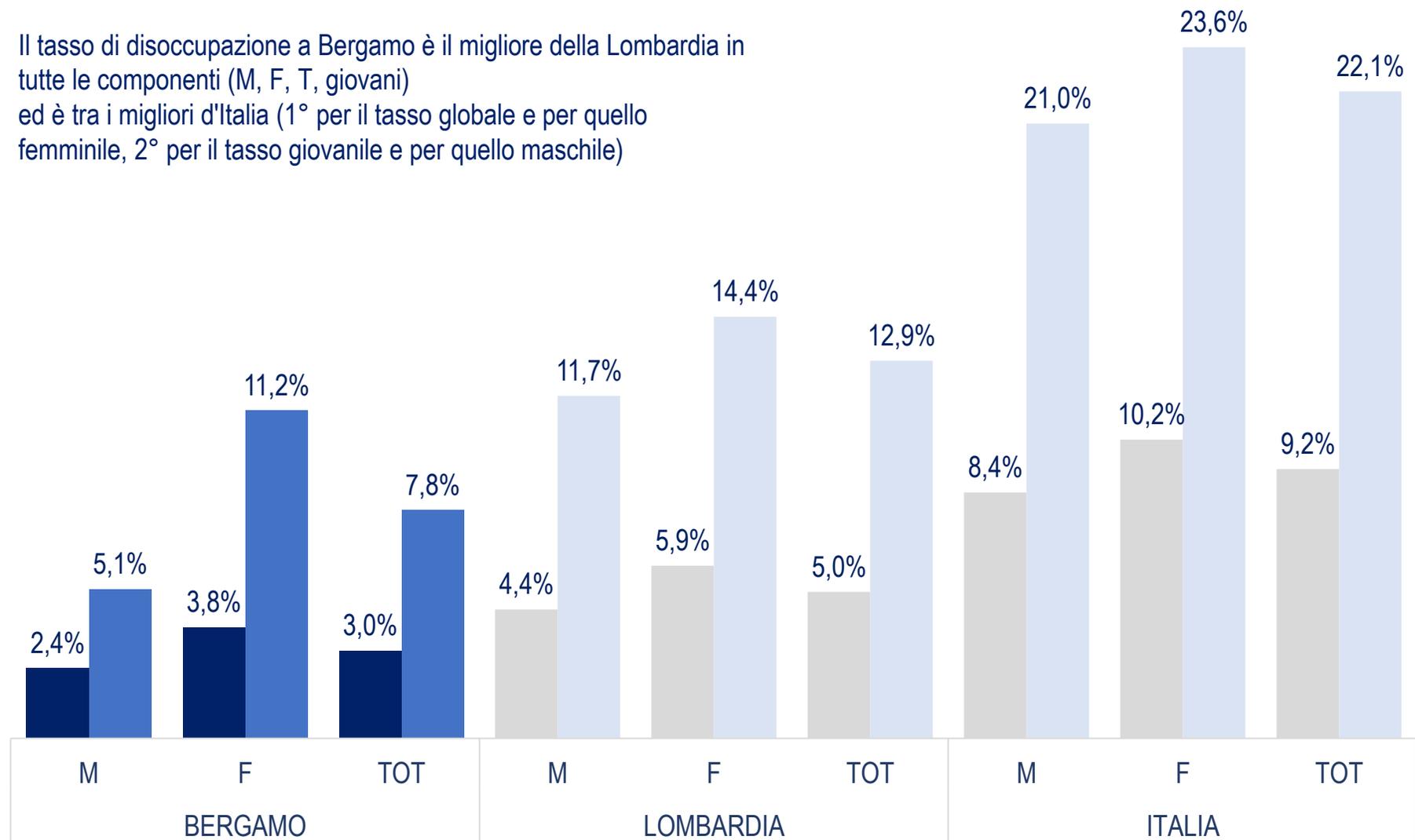
20%

15%

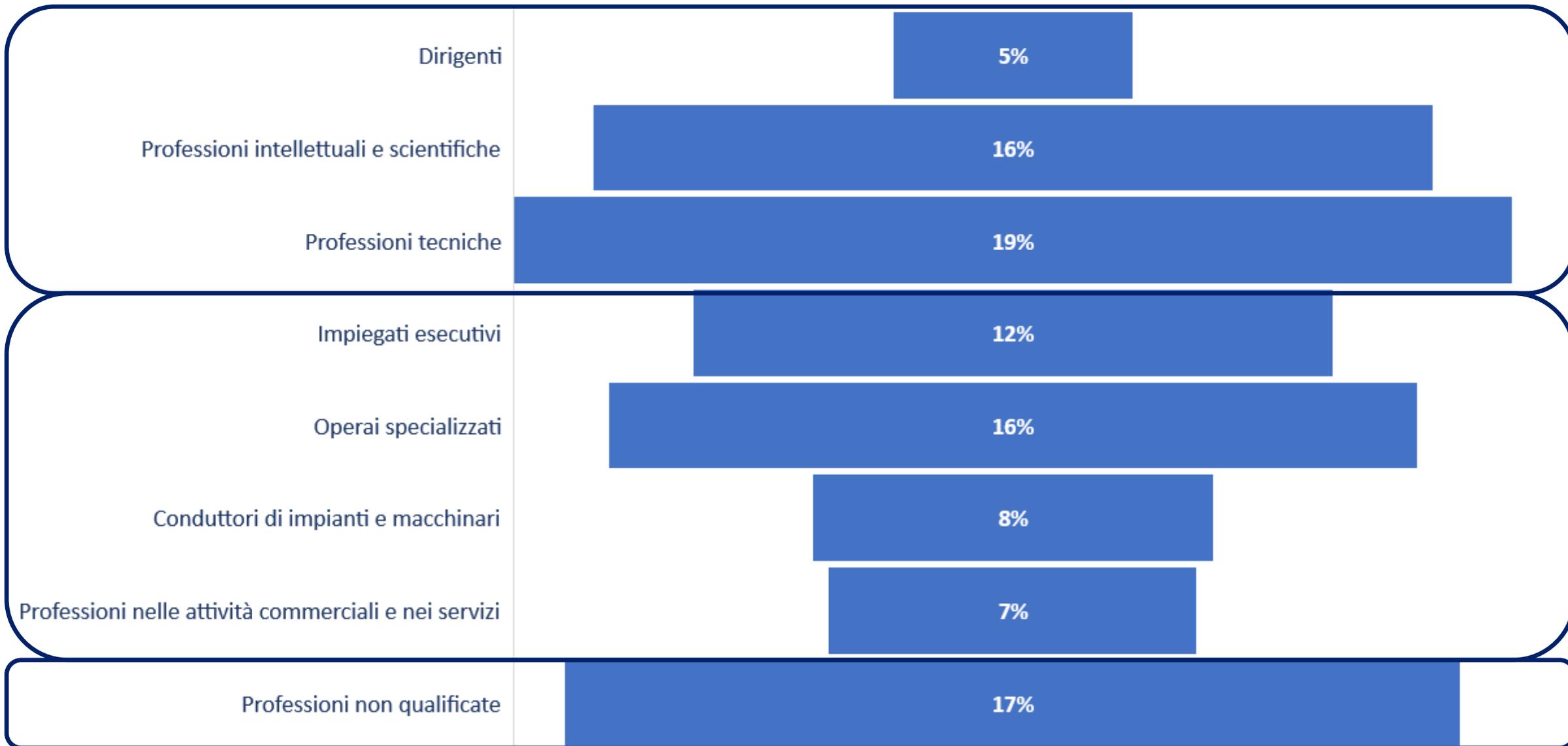
10%

5%

0%



Bergamo, gli annunci pubblicati per gruppo professionale nell'ultimo anno (01/01/2021-31/12/2021)



Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Wollybi (Gennaio 2022)



Profili e titoli di studio

40% Livello «Alto»

- Dirigenti
- Professioni intellettuali e scientifiche
- Professioni tecniche

- Laurea II livello o Dottorato di ricerca
- Laurea I livello o Laurea breve professionalizzante
- ITS

43% Livello «Medio»

- Impiegati esecutivi
- Operai specializzati
- Conducenti di impianti, macchinari e veicoli
- Addetti commercio e servizi

- Secondaria II grado
- Secondaria I grado

17% Livello «Basso»

- Professioni non qualificate

- Scuola primaria
- Secondaria I grado



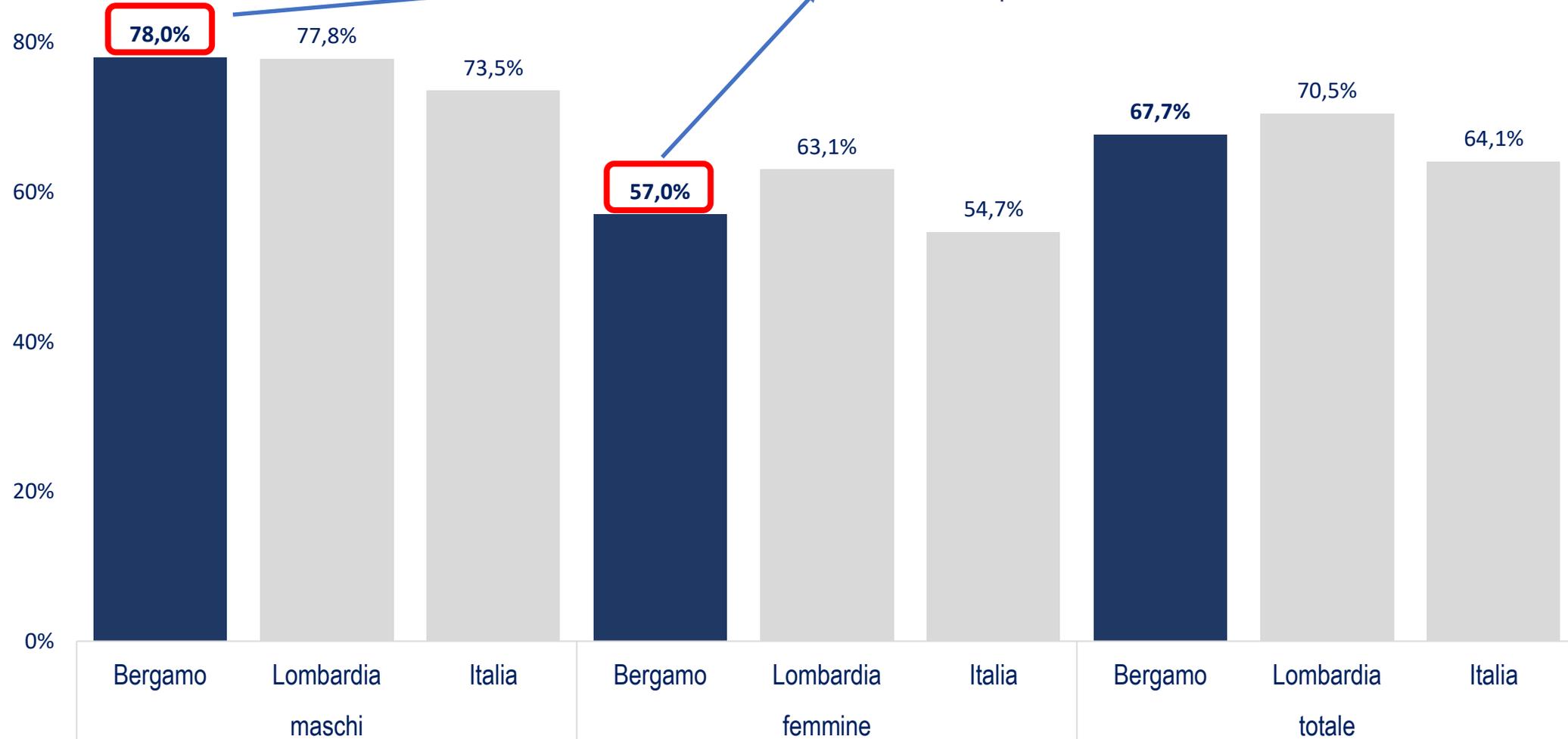
Criticità (1): la polarizzazione di genere

La polarizzazione maschi/femmine a Bergamo

Tasso di attività 2020

Fonte: Studi Confindustria Bergamo (Gennaio 2022)

Delta M-F a Bergamo: 21,0 punti percentuali
73° provincia italiana



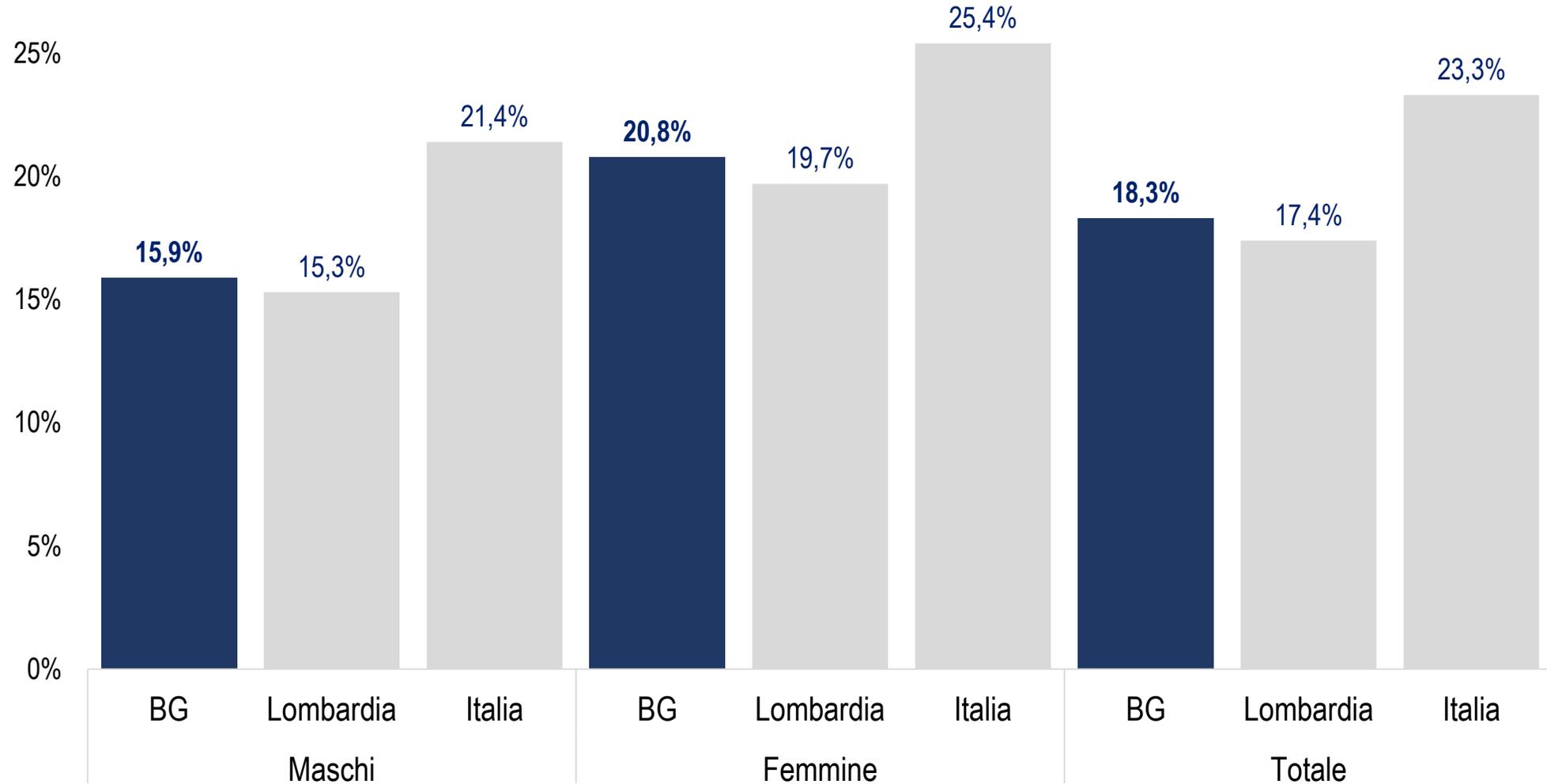
Criticità (2): NEET

NEET (2020):

% NEET (15-29 anni) a Bergamo, in Lombardia e in Italia

30%

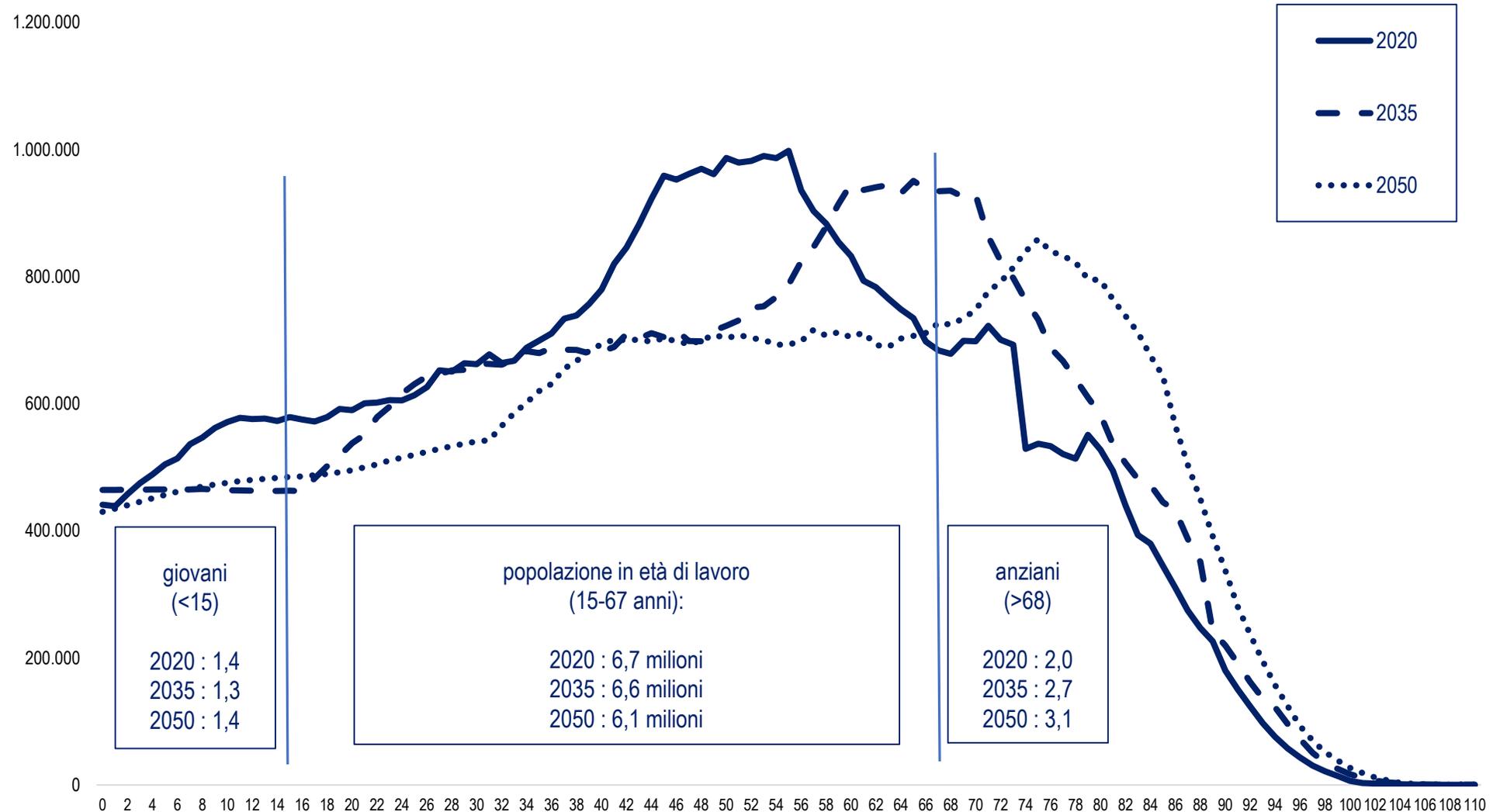
Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Gennaio 2022)



Criticità (3): l'invecchiamento della popolazione

Lombardia, previsioni della popolazione residente - scenario mediano

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat

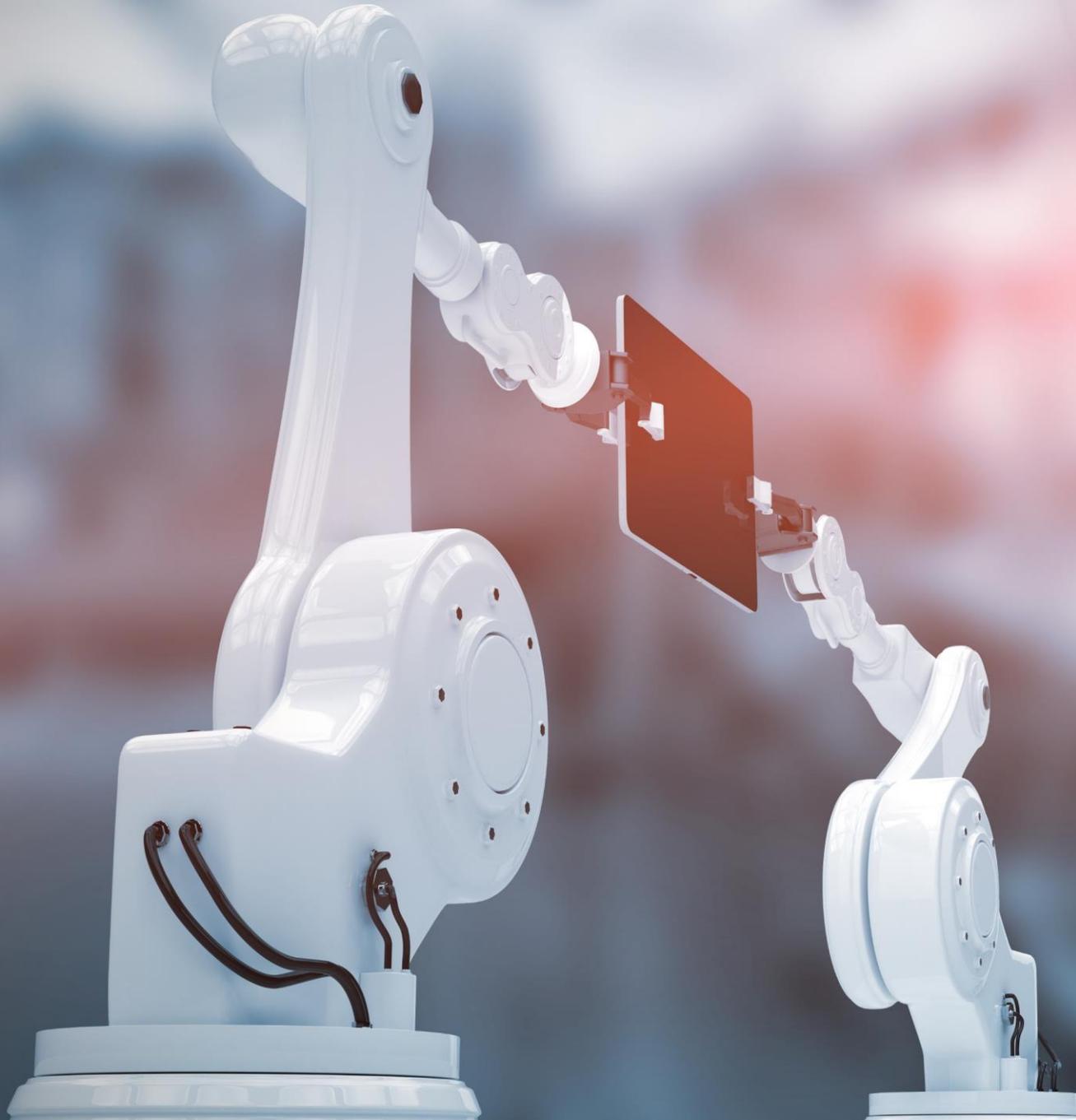


Il mercato del lavoro: take away

- Il mercato del lavoro in provincia di Bergamo è molto performante in termini quantitativi
- Non si registra una polarizzazione delle competenze, le figure «intermedie» sono ancora notevolmente richieste
- Le criticità maggiori riguardano i differenziali di genere, sia per ciò che riguarda il fenomeno dei NEET che il fenomeno della disoccupazione
- Nel lungo periodo suscita preoccupazione l'aspetto demografico
 - La popolazione invecchia e ci sono rapidi cambiamenti tecnologici. Che ruolo per i giovani?



IL PROGRESSO TECNOLOGICO



I trend

1. Digital transformation
2. Meccatronica e robotica
3. Sostenibilità ed economia circolare
4. Servitizzazione del prodotto
5. Riconfigurazione e decentralizzazione dei processi decisionali

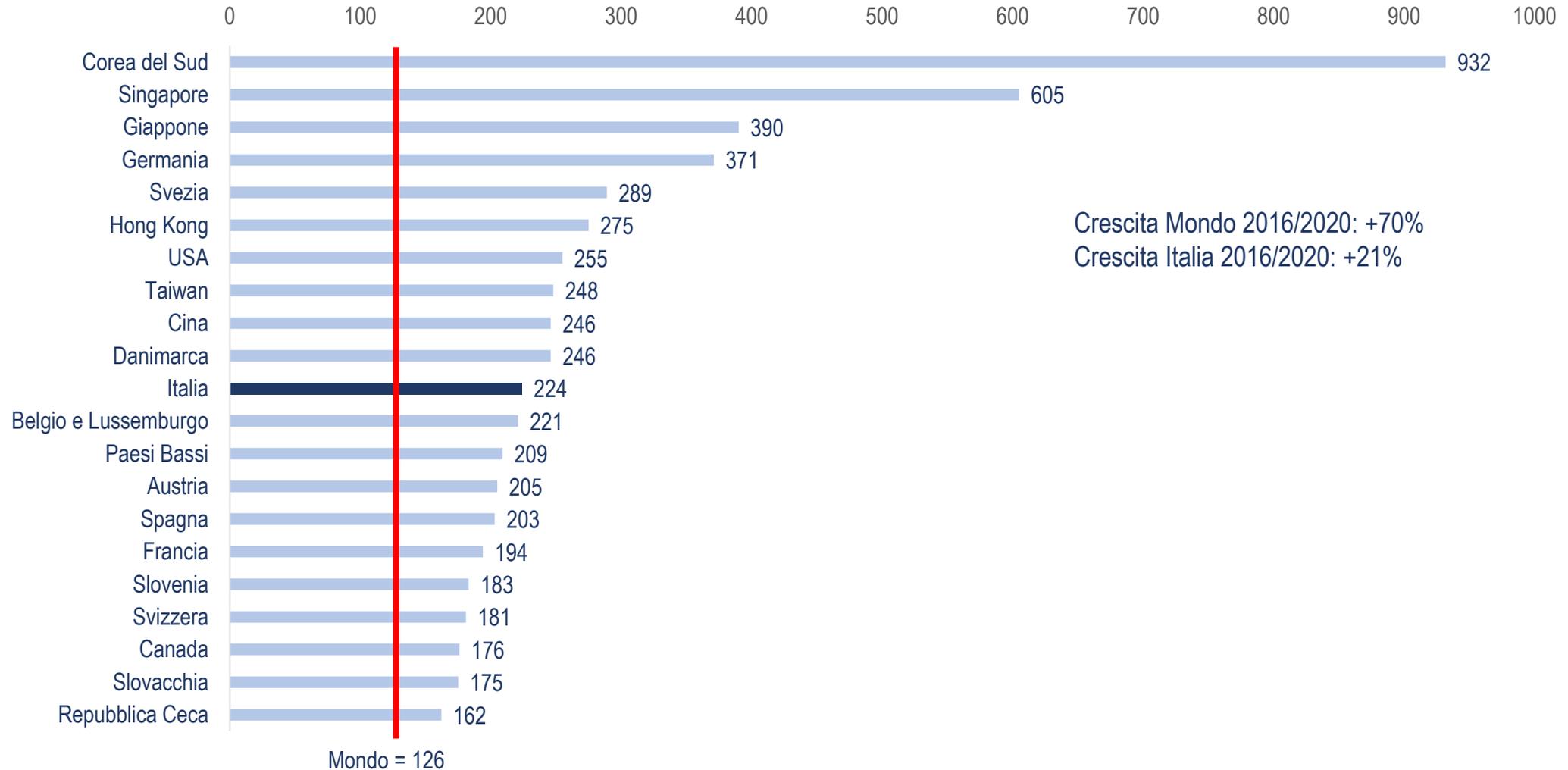


Robotica

Densità di robot nella manifattura (2020)

■ Robot installati per 10.000 occupati

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati International Federation of Robotics



Richieste di professionalità legate ai trend

- **Professioni in ambito tecnico e scientifico:** specialisti in scienze matematiche, informatiche, in analisi dei dati e in sicurezza/cyber security, in chimica, fisica, automazione, elettronica, mecatronica; conduttori di macchine e progettisti di impianti.
- **Green jobs:** specialisti in chimica, energia verde.
- **Professioni legate ai trasporti:** conduttori di veicoli, specialisti in logistica e magazzinaggio, plant manager.

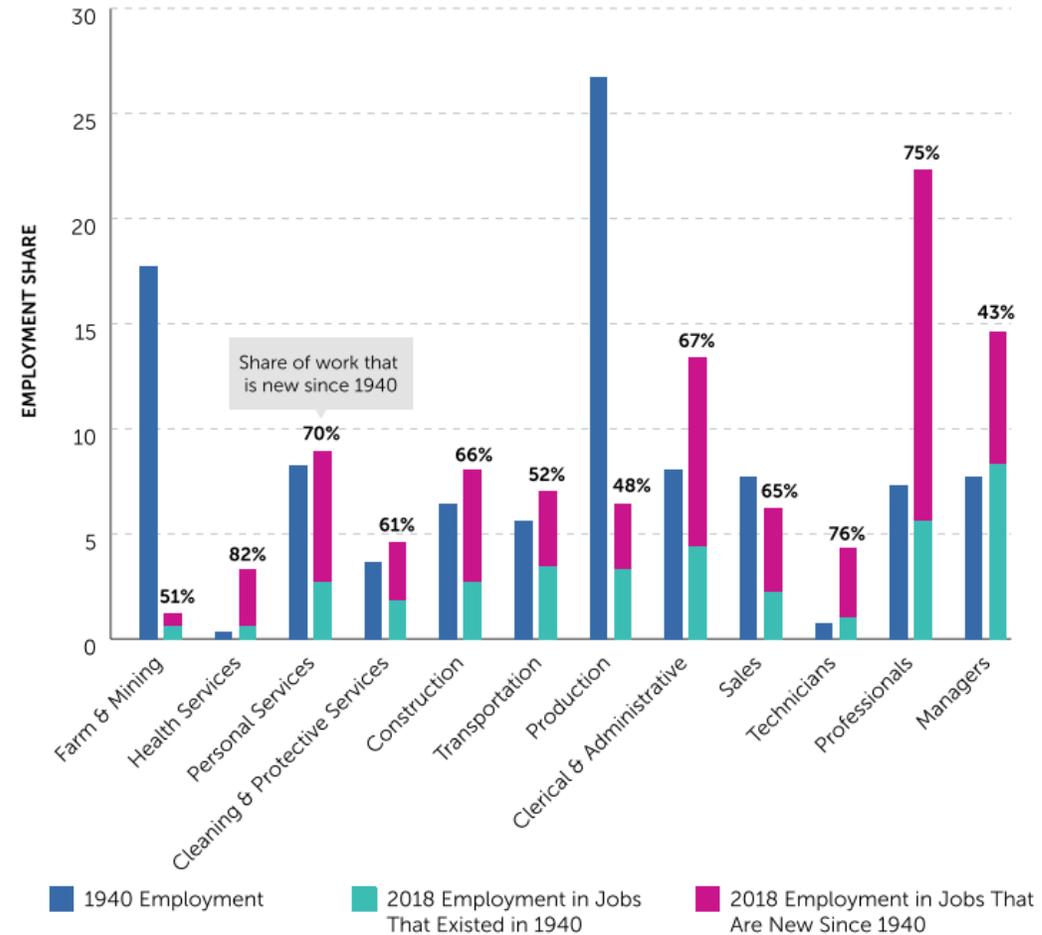


Lavori che si evolvono (1)

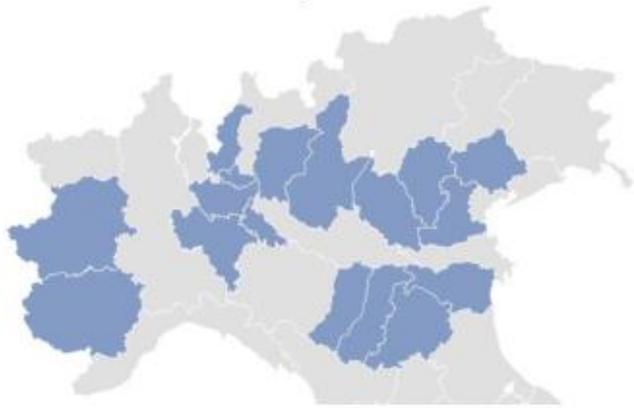
In many industries and countries, the most in-demand occupations or specialties did not exist 10 or even five years ago, and the pace of change is set to accelerate.

By one popular estimate, 65% of children entering primary school today will ultimately end up working in completely new job types that don't yet exist.

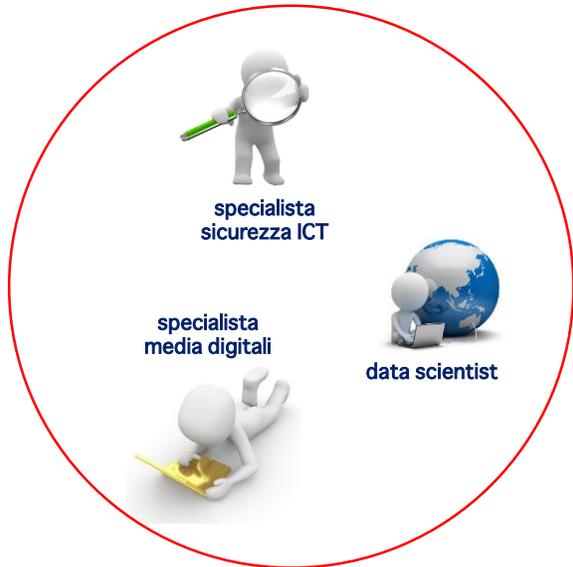
World Economic Forum, The Future of Jobs, 2019



Lavori che si evolvono (2)



Nuove Professioni



Professioni in evoluzione



16% incidenza media dei lavoratori con competenze digitali nelle professioni in evoluzione

Lavori che si evolvono (3)

Professioni in evoluzione



La mutazione →

Livelli di scolarità

52% laureati



33% laureati



Genere

24% donne



19% donne



Scolarità

Anni successivi al conseguimento della licenza media

7,2 anni



6 anni



Età

43,1 anni



44,3 anni



Stipendio

<35 anni



Valore delle competenze digitali
+7-15%



tutti

+2 - 4%



Il progresso tecnologico: take away

L'automazione, e in generale i cambiamenti tecnologici...

- possono sostituire i posti di lavoro o diventarne complementari, «aumentandoli»
- eliminano caso mai posti di lavoro non il lavoro in sé
- modificano i lavori disponibili, la loro qualità e la loro remunerazione
- Sono più inclusivi e meno distorsivi/selettivi sulla forza lavoro...
- ..., ma sono frenati dalla disponibilità di persone (problema demografico) e di competenze





CONFINDUSTRIA BERGAMO

Contatti

Sara Pavesi

s.pavesi@confindustriabergamo.it

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente.

In caso di riproduzione, divulgazione, duplicazione e/o uso anche parziale si ricorda la necessità di citazione della fonte.

Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei e/o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo e/o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell'art. 1229 c.c.