



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2016/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circolare
MEF n. 25 del 19/07/2012)**

Visto il P.T.O.F. dell'Istituzione scolastica deliberato il giorno, 19 dicembre 2015 delibera n. 8 e approvato dal Commissario Straordinario del Consiglio di Istituto in data 21 dicembre 2015 delibera n.7;

Visto il D.Lgs 165/2001, integrato e novellato dai DD.LL. n. 150/2009 e 141/2011;

Visto il CCNL 2007;

Vista la Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo siglato tra il Dirigente scolastico e la parte sindacale (R.S.U. E OO.SS) per l'anno scolastico 2016/2017;

Premesso che:

- la Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di istituto non è un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento;



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

- che nel Contratto Integrativo di istituto, Parte Economica, all'art. 15 è stata inserita la seguente clausola:

“Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei relativi compensi spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.”

Considerato che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo oggetto della Contrattazione Integrativa in esame sono quantificate in base alle assegnazioni MIUR prot. n.14207 del 29/09/2016 ed ammontano a euro 39.975,46 Lordo Stato e euro 30.124,69 Lordo Dipendente.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro tempore Miriam Sebastiana Etzo Parte sindacale: R.S.U.: Bertolino Antonio Vitali Lidia



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Sindacati territoriali scuola ammessi alla contrattazione FLCCGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, GILDA UNAMS.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, CISL SCUOLA</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA del C.P.I.A. 1 di Bergamo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri e modalità di applicazione delle relazioni sindacali;</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e A.T.A., compresi i compensi relativi a progetti nazionali e comunitari;</p> <p>d) Compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;</p> <p>e) Compenso per i docenti titolari di Funzione Strumentale al POF;</p> <p>f) Compenso per i docenti collaboratori;</p> <p>g) Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente;</p> <p>h) Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione e alle aree di personale interno alla scuola;</p> <p>...</p>



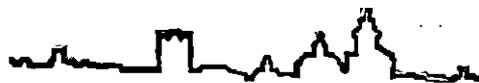
C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Contratto, stipulato in data xxx è stato inviato al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente per la debita certificazione di compatibilità finanziaria.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non attinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni La presente relazione è conforme: <ul style="list-style-type: none"> • alle norme imperative in materia di contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale vigente, anche con riferimento alle materie contabili; • alla compatibilità economico-finanziaria ed ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale. 		



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO – IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO – IC VILLONGO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

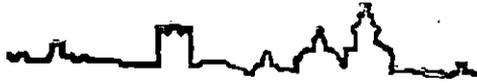
Il C.P.I.A.1 di Bergamo mira, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici e a concretizzare la possibilità di istruzione per tutto l'arco della vita. In questo senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze spendibili nel mondo del lavoro e ad un apprendimento significativo basato su una didattica personalizzata attraverso la stipula di opportuni patti formativi individualizzati finalizzati al riconoscimento delle competenze già in possesso di ogni singolo studente così come previsto dal D.P.R. 263/12 e dalle successive linee guida.

Obiettivi strategici della scuola sono quelli di combattere il fenomeno della dispersione scolastica, consentire il rientro in formazione dell'adulto, fornire agli studenti stranieri gli strumenti linguistici necessari ad un'opportuna interazione con l'ambiente sociale e lavorativo di riferimento e favorire lo sviluppo di competenze in età adulta. Queste considerazioni sono state alla base delle scelte del Consiglio di Istituto e del Collegio dei Docenti per stabilire le priorità di destinazione delle risorse a disposizione per il personale docente e A.T.A. Per la contrattazione 2016/2017.

**A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo di Istituto siglato in data
22.03.2017**

Disposizioni generali – Relazioni e diritti sindacali.

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica a norma del D.Lgs 165/2001.



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Vengono altresì regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono stati fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/2008.

Modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica personale docente e ATA

Sono stati definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il FIS, i criteri per la liquidazione degli importi.

Sono stati definiti i criteri per il compenso alle Funzioni Strumentali e i criteri e la misura dei compensi per i progetti aree a rischio e a forte processo immigratorio.

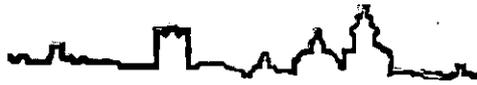
E' stato indicato l'ammontare delle risorse finanziarie e declinata la sua distribuzione.

Disposizioni generali

Sono stati stabiliti i criteri per la fruizione dei permessi e per le assenze per malattia.

Per il personale docente sono stati individuati i criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi e alle sedi, l'orario di lavoro, i permessi per aggiornamento e formazione, la fruizione delle ferie e i ritardi.

Per il personale ATA sono stati individuati i criteri per la predisposizione del piano annuale delle attività, per la rilevazione ed accertamento dell'orario di lavoro, per i turni ed orari, per l'eventuale riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali, per le modalità organizzative, i ritardi, permessi



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

orari e recuperi, lavoro straordinario, chiusure prefestive, ferie e festività soppresse, prestazioni aggiuntive, incarichi specifici, formazione e aggiornamento.

Norme transitorie e finali

Sono state stabilite le clausole di salvaguardia finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

FIS DOCENTI A.S. 2016/2017

Budget disponibile 18.347,01 - LS 24.346,48

Area Organizzativo Gestionale					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Primo collaboratore	1	80	17,50	1400,00	
Secondo collaboratore	1	65	17,50	1137,50	
Totale			17,50	2.537,50	
				L.S.	
				3.367,26	



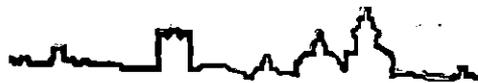
C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Area Organizzativo Didattica					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Coordinamento Consigli di 1° Livello 1° periodo	8	10/80	17.50	1400,00	
Coordinamento Consigli di 1° Livello 2° periodo	3	10/30	17.50	525,00	
Coordinamento Consigli di Livello alfabetizzazione	5	10/50	17.50	875,00	
Segretario Consiglio di Livello	1	6/6	17.50	105,00	
Flessibilità su più sedi	18	10/180	17.50	3150,00	
Flessibilità su più turni	20	8/160	17.50	2800,00	
Tutor anno di prova: 1 docente	4	15/60	17.50	1050,00	
	1				
	Totale	99/566	17,50	9.905,00	
				L.S.13.143,93	
Area Potenziamento Offerta Formativa					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Esami CILS	4	6/24	17.50	420	
	Totale	6/24	17.50	420	
				LS 557,34	



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Commissioni e Referenti					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Didattica	22	12/264	17.50	4620	
P.T.O.F.	2	12/24	17.50	420	
Sistema di valutazione	2	12/24	17.50	420	
	Totale	36/312	17.50	5.460	
				LS 7.245,42	

N.B. Le ore delle commissioni saranno liquidate a consuntivo delle attività effettivamente svolte e sulla base delle modalità di rendicontazione concordate.

Area Potenziamento Offerta Formativa					
6160,74					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Percentuale			
Funzione strumentale Informatica	2	33,3%		4107,16	LS 5450,20
		33,3%			
Funzione Strumentale Orientamento	1	33,3%		2.053,58	LS 2725,10

Totale impegnato euro 18322,50 - LS 24.313,95 - Residuo euro 24.51 - L.S. 32,52



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

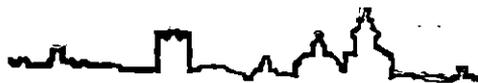
PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

FIS A.T.A. A.S. 2016/2017

Budget disponibile 6115,67 LS 8115,49

Assistenti Amministrativi					
Attività	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Disponibilità alla sostituzione colleghi assenti	2	15/30	14.50	435	
Corsi monografici	2	15/30	14.50	435	
Referente amministrativo progetti didattici	1	12/12	14.50	174	
Referente reti istituzionali	1	12/12	14.50	174	
	Totale	84	14.50	1218	
				LS 1.616,28	

Collaboratori scolastici					
Attività	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Disponibilità spostamento nei vari punti di erogazione	5	30/150	12,50	1875	
Servizio stampa nei punti di erogazione	8	12/96	12,50	1200	
Ampliamento offerta formativa in orario serale oltre le 22	4	10/40	12,50	500	



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Servizio esterno sede amministrativa	1	12/12	12,50	125	
Collaborazione amministrativa per iscrizioni	8	10/80	12,50	1000	
Supporto informatico per la didattica	5	3/15	12,50	187.50	
Totale		391	12,50	4887.50	
Totale FIS A.T.A.				6.105,5	
				L.S. 6.485,71	
				Economie FIS	10.15
					L.S. 13,47

Incarichi specifici A.T.A.

Budget disponibile euro 1.679,04- L.S. 2.241,35

Assistenti amministrativi					
Incarico specifico	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Progetto PON	1	45	14.50	652.50	
Referente gestione documentale	1	30	14.50	435	
Totale		70		1015	
				L.S. 1.346,90	



C.P.A.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

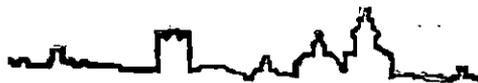
Collaboratori scolastici					
Incarico specifico	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Addetto manutenzione ordinaria in tutti i punti di erogazione	1	50	12,50	625	
Totale				625	0
				829,37	
				Totale 1.640	
				L.S. 2.176,28	
Economie incarichi specifici					39.04
					L.S. 51,81

C) Abrogazioni

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'efficacia del servizio e il pieno conseguimento degli obiettivi posti con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa richiamano ad un'adeguata valorizzazione delle professionalità e un sostegno al personale. Le risorse impegnate nel contratto integrativo sono finalizzate a premiare sia gli aspetti qualitativi/quantitativi del servizio offerto ma anche il valore aggiunto atteso e da documentare a consuntivo come richiesto dall'art. 28 (natura premiale della retribuzione accessoria) e dall'art. 21 (modalità di conferimento degli incarichi).



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

Si dà atto che il contratto integrativo rispetta le modifiche introdotte alla normativa preesistente dal D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 150. Si dà atto altresì che le risorse finanziarie sono state utilizzate solo al fine di migliorare il livello di efficienza e produttività del servizio. Non sono previste erogazioni di trattamento economico accessorio senza che vi siano prestazioni effettivamente rese (art. 21, comma 3).

Gli impegni finanziari previsti nel contratto prevedono sempre il raggiungimento di risultati ed obiettivi. In caso di mancata corrispondenza tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti si procede ad una rideterminazione del compenso previsto.

Si dà atto che il Contratto Integrativo rispetta il C.C.N.L. Scuola vigente e non prevede riconoscimenti economici in esso non indicati o modifiche normative più favorevoli al personale.

E) Illustrazione a specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 150/2009.

Non applicabile a livello di istituzione scolastica.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. 26/01/2011.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:



C.P.I.A. Bergamo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

PUNTI DI EROGAZIONE: BERGAMO "PESENTI"
BERGAMO "VIA GLENO"
COSTA VOLPINO - IC "FRATELLI D'ITALIA"
VILLONGO - IC VILLONGO

- ripartizione – condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti di cittadinanza responsabile;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore della particolare utenza della scuola;
- impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'uso delle tecnologie;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto che consenta di monitorare gli apprendimenti, la qualità dell'azione didattica, il grado di soddisfazione dell'utenza.
- Consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione al fine di sviluppare un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

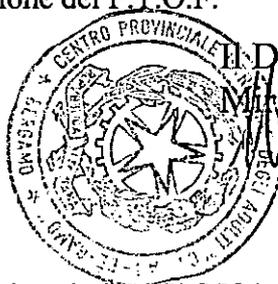
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi sottoscritta in data 22.03.2017 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.



Il Dirigente Scolastico

Miriam Sebastiana Etzo

Miriam Sebastiana Etzo