

C.P.I.A.1 Centro Provinciale Istruzione per gli Adulti	
Prot. n. 4136	Data: 22/3/17
Titolo.....A..... Classe.....26.....	



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ DELLA RICERCA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE PER GLI ADULTI C.P.I.A.1 - BERGAMO
PUNTO DI EROGAZIONE COSTA VOLTINO/I.C. "FRATELLI D'ITALIA"
PUNTO DI EROGAZIONE I.C. VILLONGO
PUNTO DI EROGAZIONE /CASA CIRCONDARIALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A.S. 2016/2017

CENTRO PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI DI BERGAMO

L'anno 2017 nel giorno 21 del mese di marzo nella sede del CPIA 1 di Bergamo, tra la delegazione di parte Pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Miriam Sebastiana Etzo, titolare delle relazioni sindacali dell'Istituzione Scolastica, e la delegazione di parte Sindacale viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto – parte economica.

La presente intesa sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.

L'intesa viene sottoscritta tra:

R.S.U.

Bertolino Tonino

Vitali Lidia

FLCGIL CIRO INDELLICATI

SNALS

CISL SCUOLA. Roberto Porschi

134

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo di Istituto è sottoscritto tra l'Istituzione Scolastica, la RSU eletta ed i rappresentanti delle OO.SS. Sopra riportate.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
3. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2017 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.

Art. 2 – Criteri generali e ripartizione delle risorse

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola, sulla base delle esigenze organizzative didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal Collegio dei Docenti.

Il numero degli addetti in organico di diritto è di n. 61, precisamente: **docenti n. 48 e ATA n. 13** compreso il D.S.G.A..

La ripartizione dei fondi tra docenti e ATA per la contrattazione di istituto 2016/2017 – Lordo dipendente – è stata effettuata in misura proporzionale al numero dei docenti e del personale ATA risultanti dall'organico di diritto.

2.

PERSONALE DOCENTE

Art. 3 – Individuazione

Il Dirigente Scolastico individua i docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, delle disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

Art. 4 – Misure e compensi

A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in maniera forfetaria, verranno corrisposti i compensi secondo le misure e modalità previste dal vigente CCNL, entro i limiti massi previsti dalla presente contrattazione.

Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 60 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

[Handwritten signatures and initials]

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

FIS DOCENTI A.S. 2016/2017

Budget disponibile 18347,01

Area Organizzativo Gestionale					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Primo collaboratore	1	80	17.50	1400	
Secondo collaboratore	1	65	17.50	1137.50	
Totale			17,50	2537.50	

Area Organizzativo Didattica					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Coordinamento Consigli di 1° Livello 1° periodo	8	10/80	17.50	1400	
Coordinamento Consigli di 1° Livello 2° periodo	3	10/30	17.50	525	
Coordinamento Consigli di Livello alfabetizzazione	5	10/50	17.50	875	
Segretario Consiglio di Livello	1	6/6	17.50	105	
Flessibilità su più sedi	18	10/180	17.50	3150	
Flessibilità su più turni	20	8/160	17.50	2800	
Tutor anno di prova: 1 docente	4	15/60	17.50	1050	
	1				
Totale		99/566	17,50	9905	

Area Potenziamento Offerta Formativa					
Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	

Centro Provinciale Istruzione degli adulti-C.P.I.A.1-Bergamo
Via Ozanam, 27 -24126 Bergamo-Tel 035.318606Codice Fiscale 95212150163
e-mail: bgmm18500p@istruzione.it-bgmm18500p@pec.istruzione.it

Handwritten signature and initials:
V. [Signature]
[Initials]

Esami CILS	4	6/24	17.50	420	
	Totale	6/24	17.50	420	

Commissioni e Referenti

Funzioni	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Didattica	22	12/264	17.50	4620	
P.T.O.F.	2	12/24	17.50	420	
Sistema di valutazione	2	12/24	17.50	420	
	Totale	36/312	17.50	5460	

N.B. Le ore delle commissioni saranno liquidate a consuntivo delle attività effettivamente svolte e sulla base delle modalità di rendicontazione concordate.

Area Potenziamento Offerta Formativa 6160,74

Funzioni	Unità di personale coinvolto	Percentuale				4
Funzione strumentale Informatica	2	33,3%		4107,16		
		33,3%				
Funzione Strumentale Orientamento	1	33,3%		2053,58		

Totale impegnato euro 18322,50

Residuo euro 24.51

12
MTE
BA

FIS A.T.A. A.S. 2015/2016

Budget disponibile 6115,67

Assistenti Amministrativi					
Attività	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Disponibilità alla sostituzione colleghi assenti	2	15/30	14.50	435	
Corsi monografici	2	15/30	14.50	435	
Referente amministrativo progetti didattici	1	12/12	14.50	174	
Referente reti istituzionali	1	12/12	14.50	174	
Totale		84	14.50	1218	

Collaboratori scolastici					
Attività	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Disponibilità spostamento nei vari punti di erogazione	5	30/150	12,50	1875	
Servizio stampa nei punti di erogazione	8	12/96	12,50	1200	
Ampliamento offerta formativa in orario serale oltre le 22	4	10/40	12,50	500	
Servizio esterno sede amministrativa	1	12/12	12,50	125	
Collaborazione amministrativa per iscrizioni	8	10/80	12,50	1000	
Supporto informatico per la didattica	5	3/15	12,50	187.50	
Totale		391	12,50	4887.50	
Totale FIS A.T.A.				6105,5	
Economie FIS					10.15

Centro Provinciale Istruzione degli adulti-C.P.I.A.1-Bergamo
 Via Ozanam, 27 -24126 Bergamo-Tel 035.318606Codice Fiscale 95212150163
 e-mail: bgmm18500p@istruzione.it-bgmm18500p@pec.istruzione.it

[Handwritten signatures and initials]

Incarichi specifici A.T.A.
Budget disponibile euro1679,04

Assistenti amministrativi					
Incarico specifico	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Progetto PON	1	45	14.50	652.50	
Referente gestione documentale	1	30	14.50	435	
Totale		70		1015	

Collaboratori scolastici					
Incarico specifico	Unità di personale coinvolto	Ore	Compenso orario lordo	Lordo dipendente	
Addetto manutenzione ordinaria in tutti i punti di erogazione	1	50	12,50	625	
Totale				625	0
				Totale 1640	6
				Economie incarichi specifici	39.04

Le risorse di cui sopra sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano Annuale delle attività del personale ATA.

A tal fine per le attività aggiuntive del personale docente risulta disponibile la somma di **Euro 18347.01** (lordo dipendente) pari al 75% del fondo complessivo comune.

Per le attività aggiuntive del personale ATA risulta disponibile la somma di **Euro 6115.67** (lordo dipendente) pari al 25% del fondo complessivo comune.

Si avanza la proposta di aggiornamento della suddivisione percentuale relativamente al prossimo anno scolastico.

Centro Provinciale Istruzione degli adulti-C.P.I.A.1-Bergamo
Via Ozanam, 27 -24126 Bergamo-Tel 035.318606Codice Fiscale 95212150163
e-mail: bgmm18500p@istruzione.it-bgmm18500p@pec.istruzione.it

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Al fine di perseguire le finalità di cui al comma precedente, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il Fondo di Istituto destinato al personale docente è ripartito come da contrattazione integrativa per la parte economica.

CRITERI PER LA LIQUIDAZIONE DEGLI IMPORTI

Personale docente

Le ore prestate per l'attuazione dei progetti saranno retribuite dietro presentazione di apposita documentazione (diario di bordo).

La flessibilità viene riconosciuta in maniera forfetaria al personale docente su più sedi e al personale docente con orario sia al mattino che al pomeriggio e sera.

Personale ATA

Le attività svolte saranno retribuite sulla base dei seguenti criteri:

1. Fino a 25 gg di assenza: intero importo
2. Dal 26° giorno in proporzione alla durata dell'assenza.

Le economie rimanenti verranno distribuite di concerto con la RSU prima della liquidazione.

Conferimento degli incarichi.

Gli incarichi sono conferiti individualmente e in forma scritta.

Liquidazione dei compensi

Ai fini della liquidazione dei compensi occorrerà produrre, entro il mese di giugno, apposita autodichiarazione attestante le attività effettivamente svolte. La liquidazione sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati, compatibilmente con la disponibilità delle risorse. Non saranno retribuite attività non previste con lettera di incarico. I compensi saranno erogati mediante caricamento su sistema "Cedolino Unico".

NORME TRANSITORIE FINALI

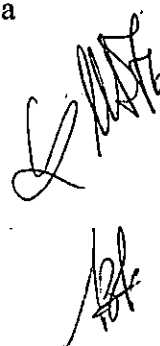
Art. 1 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs 165/2001, il Dirigente Scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa. Se l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

8

Art. 2 – Natura della retribuzione accessoria

- Coerentemente con quanto previsto dalle norme vigenti, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno valutati per la verifica;
- La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

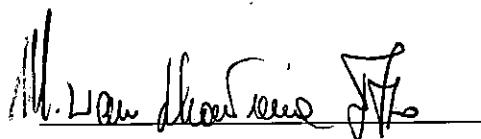


Letto confermato e sottoscritto

Bergamo 21 marzo 2017

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Miriam Sebastiana Etzo



PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU di Istituto	OO.SS. Provinciali
